

マテリアリティと主な取り組み実績

マテリアリティ	主な重要課題	目標	2024年度・実績	判定	関連P	
高付加価値商品の開発 確かな品質と技術をもってお客様目線のモノづくりに取り組み、環境配慮型商品をはじめとする、東リグループ社会的価値の拡大にむけた高付加価値商品を開発し、事業活動の持続性をさらに高めます。 	お客様満足度の向上	・2024年度 新商品発売計画実行 床材:6品種 カーペット:14品種 壁紙:2冊の新見本帳発売	・新品種、新柄、新色発売実績 床材:新品種6・新柄119・新アイテム329 カーペット:新品種14・新柄22・新アイテム140 壁紙:新柄109・新アイテム262	●		
		・環境配慮型商品の拡充 GA-3600 サスティバックのアイテム増 ビニル床シートの防汚性向上	・拡充実績 GA-3600 サスティバック1柄15アイテム増 ビニル床シート2品種 (FLナッティNW・マチュアNW)の防汚性向上実現	●	P.35,36	
		・お客様相談室による消費者ニーズの吸収	・全方位顧客からの問い合わせ対応 問い合わせ件数:8,073件	-	P.43	
安心・安全な商品・サービスの提供 仕入先・取引先との信頼関係構築から、商品・サービスの製造・販売、アフターフォローにいたるすべてのバリューチェーンにおいて、確かな品質と高い透明性をもってお客様目線の安心・安全な事業活動に取り組みます。 	知的財産権の保護と活用	・知的財産評価委員会開催 ・出願、登録報奨の実施 (9月・3月)	・実績報奨:特許16件、意匠6件	-	P.13,14	
	品質保証体制の充実	・床材およびカーペット製造工場5拠点における品質クレーム件数 2024年度・年間110件以下	・品質クレーム発生件数:175件 ※件数ベースの品質クレーム発生率:0.008%	×	P.41,42	
	サプライチェーンの強化	・カーペット用ナイロン糸糸の内製化推進 紡糸機(3号機)新規導入 既存紡糸設備のフル生産	・3号紡糸機設置完了 (2025年3月) 1・2号紡糸機共にフル生産継続	●	P.17,20,22,44	
持続的な地球環境保全への貢献 モノづくり企業の責任として、商品・サービスのライフサイクルにおける環境負荷低減に取り組みます。 	安心・安全に配慮した企業活動	・ルースレイタイルでの「エコリーフ」取得 ・ビニル床シート、タイルカーペットで「エコマーク」認定商品を拡充	・ルースレイタイル「エコリーフ」を取得 ・フロアリウムプレミアムNW:5アイテム増 マチュアNW:1アイテム増 GA3600:15アイテム増	●	P.36	
		産業廃棄物の削減・省資源/リサイクルの推進	・2024年度リサイクル率85%以上 ※2030年度 90%以上 ・2024年度産業廃棄物排出量40%以上削減(2019年度比) ※2030年度 60%以上削減 ・タイルカーペット循環リサイクルの推進 再資源化処理量:4,800t以上 ・リサイクル処理能力の拡大	・リサイクル率:87.9% ・産業廃棄物排出量:57.9%削減 ・再資源化処理量:約4,180t ・タイルカーペットリサイクル2号プラントの稼働	●	P.17,20,21,33,35
		温室効果ガス排出量削減・省エネルギーの推進	・2030年度まで CO ₂ 排出量30%以上削減(2020年度比) ※スコップ1+2	・CO ₂ 排出量:12.1%増 ※設備増強と生産量の増加による	×	P.33-36
活力あふれる職場環境づくり 従業員のキャリア形成支援をはじめ、企業と社会の持続的な発展に貢献する人材を育成し、従業員全員が心身ともに健康な状態でその能力を最大限に発揮できる職場環境を創造することで、ワークライフバランスの充実とウェルビーイングの実現を目指します。 	人権の尊重	・人権行動指針の制定と浸透	・人権行動指針制定(2024年4月) 日本語、英語、中国語版の作成およびグループ内で運用開始	●	P.40	
	ワークライフバランスの推進	・男性育休取得率88.4%以上	・男性育休取得率:100%	●	P.39	
	計画的な人材育成	・研修満足度・研修有効度4.0点以上(5点満点) ・公募研修:満足度4.2、有効度4.3 ・公的資格取得支援、自己啓発支援 通信教育受講修了率80%以上	・階層別研修:満足度4.2、有効度4.3 ・職種別研修:満足度4.6、有効度4.7 ・公募研修:満足度4.2、有効度4.3 ・公的資格取得者数:149名 通信教育受講修了率:86%	●	P.6,26,38	
健全で透明性の高いガバナンス体制の構築 すべてのステークホルダーとの健全な関わりを目的に、透明性の高いガバナンス体制の構築を目指します。 	ダイバーシティマネジメントの推進	・女性管理職者比率10%以上 ・障がい者雇用率2.5%以上	・女性管理職者比率:11.1%(2024年6月) ・障がい者雇用率:2.5%	●	P.37,38	
	公正な取引の遵守	・独占禁止法研修実施 (1回/年 全役員、幹部社員、関係会社役員)	・2024年9月18日実施 参加者52名 (役員17、幹部社員27、関係会社役員8)	●	P.44	
	健全なガバナンスの強化	・政策保有株式の合理性の検証 ・取締役会の実効性に関する分析・評価の実施と改善(1回/年)	・取締役会にて合理性検証を審議 (2025年2月度取締役会) ・2024年度分の分析(2025年2~3月)結果の審議と開示(2025年6月)	●	P.28	
				●	P.46-50	

01 PROFILE
02 VALUE CREATION
03 STRATEGY
04 ESG
05 DATA