

2026年2月12日

東リ株式会社

子育て支援の取り組みが評価され 厚生労働省「くるみん認定」を取得

東リ株式会社(本社:兵庫県伊丹市 代表取締役社長:永嶋元博)は、次世代育成支援対策推進法に基づき、子育て支援に積極的に取り組む企業として、厚生労働省より「くるみん認定」を取得しました。

当社はこれまで、社員一人ひとりがライフステージの変化に応じて、仕事と家庭を両立しながら安心して働き続けられる職場環境づくりに取り組んでまいりました。今後も当社は、社員のライフステージに寄り添った制度や職場環境の充実を図り、人を大切にする企業姿勢をより一層推進するとともに、社会から信頼される企業を目指してまいります。



<当社の子育て支援の取り組み (2023~2024年度)>

■ 制度の拡充

- 配偶者の出産時に取得できる特別休暇を新設。(2023年4月1日より)
- 育児短時間勤務制度を拡充し、対象期間を延長。子が小学校1年生まで利用可能とするなど制度を充実。(2023年4月1日より)

■ 企業風土の醸成

- 社内広報を通じて、育児休業取得者や上司の体験談、各種制度の内容を共有し、男性の育児休業取得が当たり前となる企業風土を醸成。

■ 2022~2024年度の育休取得実績

年度	配偶者の出産人数	男	女	合計	男性育休取得率	女性育休取得率
2022年度	23	17	10	27	73.9%	100%
2023年度	19	17	9	26	89.5%	100%
2024年度	20	21	5	26	105.0%※	100%

※ 配偶者の出産年度と育休取得年度にずれが生じたため 100%を超えています。

以上