

東リウェブサイトコンテンツ利用申請書

年 月 日

<申請者>

(法人・団体の方)

住所

法人名

代表者名

印

所管部署

担当者

電話番号

(個人の方)

住所

氏名

印

メールアドレス

東リ株式会社（以下「東リ」といいます）のウェブサイト（TOLI ONLINE）に掲載するコンテンツの利用に関し、下記事項を承諾した上で申請いたします。

<申請内容>

(利用コンテンツ)

製品画像 イメージ写真 文章 スペック情報 その他（ ）

掲載URL：<https://www.toli.co.jp/>

関連製品：■品名 【 】

■品番 【 】（明らかな場合のみ記載）

(利用目的)

HP掲載 (URL)

広告掲載 リンク 製品販売 その他 ()

(利用期間)

年 月 日 から 年 月 日 まで

<コンテンツ利用規定>

1、コンテンツについて

本書におけるコンテンツとは、東リウェブサイト、及びウェブサイト上に掲載されている個々の文章、写真、データ、その他の著作物をいいます。但し、商標（ロゴマークも含む）、商号、キャラクター画像（キャラクターを付した製品画像も含む）、人物写真、カタログ内の施工事例の写真は本書におけるコンテンツには含まれません。

2、ご利用の許諾

本申込書の提出後、申請者の届出メールアドレス宛に、改めてコンテンツのご利用の許諾の可否を後記の東リ担当者からご連絡させていただきますので、同担当者から、申請者によるご利用を許諾する旨を明確にご連絡させていただいた後に、コンテンツのご利用を開始してください。本申込書の提出によって、コンテンツのご利用が直ちに認められるものではありませんのでご注意ください。

3、出典の明記

- (1) コンテンツのご利用においては、「東リウェブサイトからの引用」と明記してください。
- (2) ご利用のコンテンツが製品画像等であって、品名、品番が明らかな場合には、その品名、品番も併せて明記してください。

4、ご利用期間の変更

上記「申請内容」に記載した「ご利用期間」に変更が生じた場合には、速やかに後記担当者までご連絡ください。

5、ご利用の制限

- (1) ご利用のコンテンツは東リの書面による承諾の意思表示がない限り、改変、販売することはできません。コンテンツを改変してご利用、又はコンテンツの販売を希望される場合には、後記担当者までお問い合わせください。
- (2) 以下に該当する場合、コンテンツのご利用はできませんのでご了承ください。
 - i) 東リまたは東リの関連企業、それらの役員、又は社員を誹謗・中傷する法人・団体、個人、又はウェブサイトでの使用
 - ii) 東リまたは東リの関連企業の製品、又はサービスを誹謗・中傷する法人・団体、個人、又はウェブサイトでの使用
 - iii) 公序良俗に反するサイト等、東リの信用、又は品位を損なう法人・団体、個人、又はウェブサイトでの使用
 - iv) その他東リが不適切と判断する法人・団体、個人、又はウェブサイトでの使用
- (3) ご利用許諾の取り消しについて

東リが一旦コンテンツのご利用を許諾した場合であっても、上記「(2)」に該当する場合、本「コンテンツ利用規定」に違反することとなった場合、「(2)」に該当し、又は本「コンテンツ利用規定」に違反することにより、東リからコンテンツの使用の中止要請があった場合には直ちにそのコンテンツの使用を中止してください。

6、損害の賠償責任

コンテンツの利用者の責任によって東リに損害が発生した場合にはそのコンテンツ利用者に対し、損害の賠償請求をすることがあります。

ご不明な点等ありましたら下記担当者までお問い合わせください。

7、利用規定の変更

東リは、次のいずれかの場合に、東リの裁量により、いつでも本利用規定を変更することができるものとします。

- (1) 本利用規定の変更が、利用者の一般の利益に適合するとき
- (2) 本利用規定の変更が、利用規定の目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容その他の変更に係る事情に照らして合理的なものであるとき

東りは、本利用規定を変更する場合は、変更後の利用規定の効力発生日の相当期間前までに、本利用規定を変更する旨、変更後の利用規定の内容及び変更の効力発生日を東りウェブサイト (<https://www.toli.co.jp/>) に掲示します。

本利用規定は効力発生日の到来をもて変更されるものとします。

ご不明な点などありましたら、下記の担当者までお問い合わせください。

東り株式会社 広報企画部

TEL : 06-6494-6605

FAX : 06-6494-6844

Mail : contact@toli.co.jp