

CSRへの取り組み

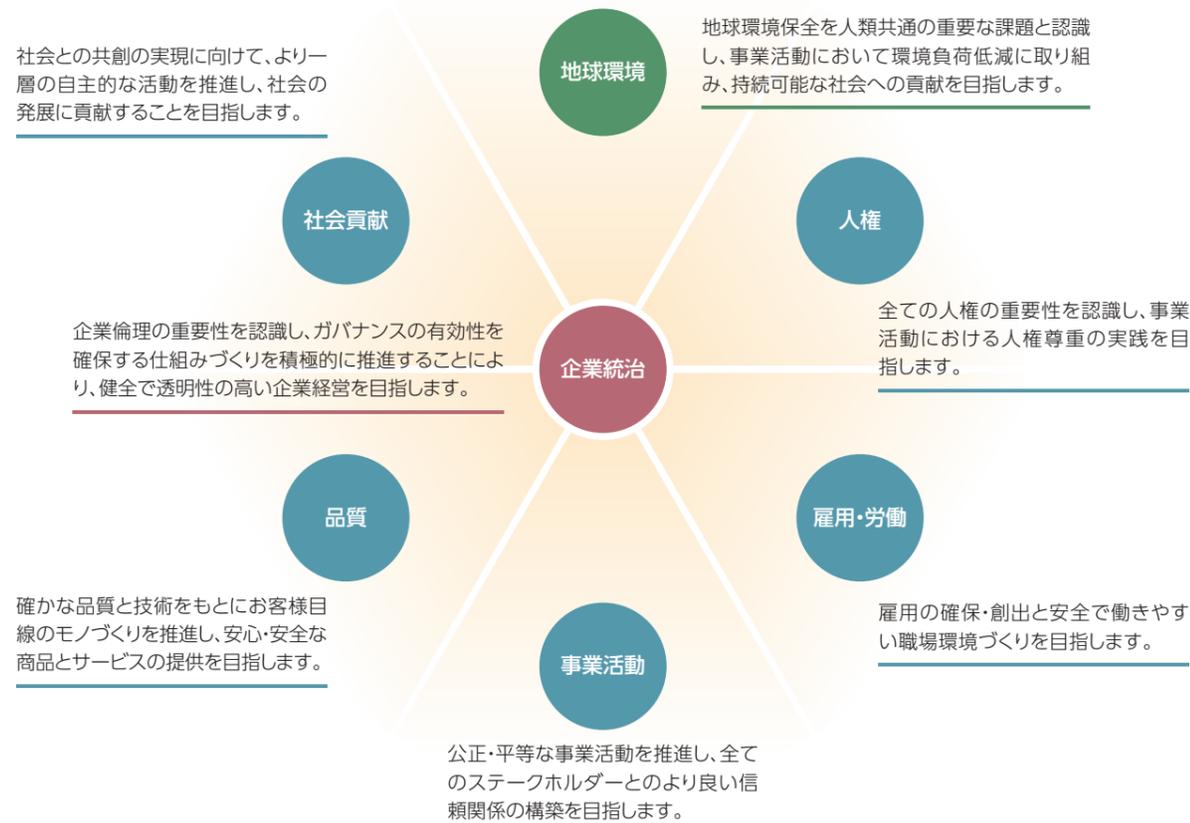
CSRに対する考え方

当社は、百年を超える歴史の中で紡がれた様々なステークホルダーの皆さまとの「信頼」を“最も大切にすべき会社の資産”と位置付け、コンプライアンスやガバナンス、地球環境保全、品質管理など、社会的責任に対する取り組みを推進しております。

とりわけ、モノづくり企業の責任として、環境負荷低減をはじめ社会貢献に繋がる様々な技術を磨き、世界レベルの確かな品質と技術に立脚した事業活動を推進することを通じて、世界の人々の心豊かな空間環境づくりに貢献することを目指しております。

これからもすべてのステークホルダーから信頼される企業を目指し、「社会的課題の解決と事業活動の一体化」に向けた取り組みを進め、持続的発展が可能な社会の構築に貢献してまいります。

CSR基本方針



CSR推進体制

CSR活動の推進力向上を目的として、代表取締役社長を委員長とする「CSR委員会」を設置するとともに、下部組織として実務を管掌する実行責任者（営業本部、事業本部、管理本部の常務執行役員）で構成される「CSR実行委員会」を配するなど、CSR経営の推進に向けた体制を構築しております。

CSRへの取り組み内容

ESG	CSR基本方針	該当する重要課題	当社の主な取り組み内容	関連するSDGs
Environment 環境	地球環境	産業廃棄物の削減・省資源／リサイクルの推進	<ul style="list-style-type: none"> 環境配慮型商品・サービスの開発と提供 事業活動におけるリサイクルの推進 事業活動における産業廃棄物の削減 広域認定制度を活用した市中廃材のリサイクル拡大 	7, 9, 12, 13
		温室効果ガス排出量削減・省エネルギーの推進	<ul style="list-style-type: none"> 環境配慮型商品・サービスの開発と提供 サプライチェーン全体における温室効果ガス排出量削減・省エネルギーの推進 	7, 9, 12, 13
		安心・安全に配慮した企業活動	<ul style="list-style-type: none"> 室内環境への配慮 環境グローバル化の推進 	3, 11, 12, 13
Social 社会	人権	ダイバーシティマネジメントの推進	<ul style="list-style-type: none"> 外国籍社員の定着と障がい者雇用の創出 女性管理職の積極登用 女性も活躍する環境づくり 	5, 8, 10
		ワークライフバランスの推進	<ul style="list-style-type: none"> 柔軟な勤務体系の整備 	5, 8
	雇用・労働	健康経営の推進・労働環境の向上	<ul style="list-style-type: none"> 社員の心身の健康サポート 長時間労働の削減 安全衛生委員会の定期開催と労災の削減 	8, 11
		計画的な人材育成	<ul style="list-style-type: none"> 自発的な教育環境の整備 グローバル教育の推進 組織横断型プロジェクト「NexTプロジェクト」始動 	4, 8
	事業活動	知的財産権の保護と活用	<ul style="list-style-type: none"> 職務発明制度の実施 	9
		公正な取引の遵守	<ul style="list-style-type: none"> 独占禁止法研修の実施 	12
	品質	サプライチェーンの強化	<ul style="list-style-type: none"> 調達先、委託先とのコミュニケーション強化 ナイロン原糸の内製化 	12
		品質保証体制の充実	<ul style="list-style-type: none"> 品質保証体制 設計審査・品質会議 不正・改ざんの未然防止 	11, 12
		お客様満足度の向上	<ul style="list-style-type: none"> お客様相談室の設置 	9, 11, 12
	社会貢献	適正な情報の提供・開示	<ul style="list-style-type: none"> 技術データ審議会 環境安全委員会 	3, 8, 11, 12
芸術文化・スポーツ・教育の振興への貢献		<ul style="list-style-type: none"> 歴史的建造物の保護と伝承 芸術文化活動への協賛と商品開発 スポーツ振興と商品開発 	3, 4, 11	
業界発展・振興への貢献		<ul style="list-style-type: none"> 技能士育成支援制度を通じた業界活性化 業界団体活動の取り組み強化 	4, 9	
地域コミュニティへの支援・参画		<ul style="list-style-type: none"> インターンシップ実施・地域雇用 	3, 4, 11	
Governance ガバナンス	企業統治	健全なガバナンスの強化	<ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方の策定 取締役会の実効性に関する分析・評価の実施 	16
		コンプライアンスの徹底	<ul style="list-style-type: none"> 行動規範等の策定・周知 内部通報窓口の設置・運営 	16